

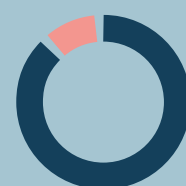
Garder le cap
pour réussir notre
transformation
confirmer notre
engagement
et atteindre
l'excellence.

Chiffres clés 2023

CHU Brest-Carhaix

Effectifs

6 541,5 ETP



5 961 ETP non-médicaux

580,5 ETP médicaux-seniors

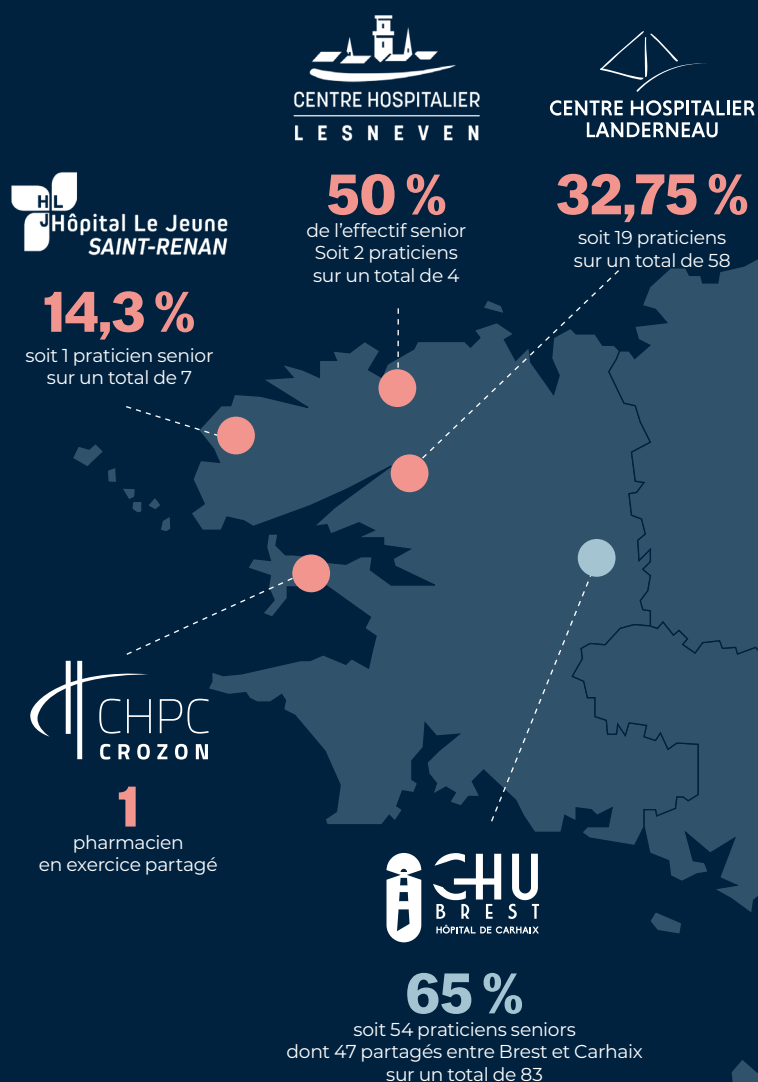
Focus sur les effectifs non-médicaux

AU 31 DÉCEMBRE 2023

	En nombre	Brest		Carhaix		TOTAL	
		Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP
Soignants	dont infirmiers/ puériculture	1 763	1 658,9	125	117	1 888	1 775,9
	dont infirmiers blocs	84	80,6	4	3,6	88	84,2
	dont infirmiers anesthésistes	114	108,1	8	7,5	122	115,6
	dont aides-soignants/auxiliaires de puériculture	1 138	1 071,15	228	212,45	1 366	1 283,6
	dont agents services hospitaliers	292	286,1	47	43,05	339	329,15
	dont sage-femmes	69	63,8	8	7,9	77	71,7
	dont autres soignants	366	334,51	27	25,6	393	360,11
Total soignants		3 826	3 603,16	447	417,1	4 273	4 020,26
Administratifs	dont adjoints administratifs	431	407,15	34	32,5	465	439,65
	dont ass. médical administratif	180	168,6	15	14,4	195	183
	dont autres administratifs	91	86,8	6	5,3	97	92,1
Total administratifs		702	662,55	55	52,2	757	714,75

	En nombre	Brest		Carhaix		TOTAL	
		Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP
Éducatifs et sociaux	dont ass. sociales	42	35,6	3	3	45	38,6
	dont autres éducatifs et sociaux	40	37,2	4	4	44	41,2
Total éducatifs et sociaux		82	72,8	7	7	89	79,8
Médico-techniques	dont techniciens de laboratoires	162	153,15	-	-	162	153,15
	dont manipulateurs radio	160	147,1	13	12,4	173	159,5
	dont préparateurs en pharmacie	50	49,3	4	4	54	53,3
	dont autres médico-techniques	29	28,9	2	2	31	30,9
Total médico-techniques		401	378,45	19	18,4	420	396,85
Techniques	dont ouvriers pro	242	236,6	33	31,7	275	268,3
	dont agents d'entretien	234	226,45	17	16,8	251	243,25
	dont techniciens et techniciens supérieurs	166	162,5	7	6,9	173	169,4
	dont ingénieurs	138	131	-	-	138	131
	dont autres techniques	1	1	-	-	1	1
Total techniques		781	757,55	57	55,4	838	812,95
Apprentis		11	11	1	1	12	12
Total apprentis		11	11	1	1	12	12
TOTAL		5 803	5 485,51	586	551,1	6 389	6 036,61

Praticiens en exercice partagé



Les médecins du CHU de Brest exercent en temps partagé

22% de praticiens en exercice partagé
soit 186 praticiens seniors sur 845 seniors

Indicateurs



Lits et places

2 445

lits et places

2 073 lits et 372 places

- MCO : 1 204
- EHPAD : 510
- PSY : 396
- SSR : 182
- USLD : 152



Urgences

81 366

passages aux urgences

393 664

appels au Centre 15 (décrochés)

5 113

sorties du SMUR

- Sorties principales : 3 000
dont aériennes : 453
- Sorties secondaires : 1 937
dont aériennes : 198
- Transferts infirmiers inter-hospitaliers : 776



Blocs opératoires

32 524

interventions



File active MCO

54 590

personnes prises en charge



Hospitalisation

278 573

patients admis

- HC/HS : 58 830
- HJ/CA : 220 670
- Médecine : 217 826
dont ambulatoire : 124 976
- Chirurgie : 24 612
dont ambulatoire : 9 585
- Gynécologie obstétrique : 6 838
dont ambulatoire : 2 789
- Psychiatrie : 22 242
dont ambulatoire : 12 741
- SMR : 8 635
dont ambulatoire : 7 052
- EHPAD : 231
dont ambulatoire : 20

649 284

jours d'hospitalisation

- MCO : 311 065
- SMR : 53 482
- EHPAD/USLD : 219 657



Durée moyenne de séjour

6,3 jours en MCO

36,8 jours en SMR



Modes de sorties

- Transfert vers unité MCO : 17 976
- Transfert vers unité SMR : 3 610
- Décès : 1 766
- Transfert vers unité Psychiatrie : 616
- Transfert vers unité USLD : 132



Origine géographique des patients

- Finistère : 88 %
- Départements limitrophes : 10 %
- Autres : 2 %



Maternité

Maternité de niveau 3

- Naissances : 2 368
- Naissances multiples : 59
- Accouchements : 2 301

Activité d'assistance médicale à la procréation (AMP)

- Consultants Assistance médicale à la procréation : 4 924
- Consultants Assistance médicale à la procréation dont actes techniques médicaux : 2 217
- Ponction pour préservation de la fertilité : 73



Certification

96%

note attribuée par les experts de la HAS



1910 045

repas servis/an



2 587

tonnes de linge lavé/an



2 890

tonnes de déchets/an



31 064

Mwh d'électricité consommée/an



183 878

m³ d'eau consommée/an



Laboratoires

3 979 365

actes

- Actes de biologie (B + BHN) : 3 927 175
- Actes ACP (CCAM + BHN hors AHC) : 52 190

804 595

patients bénéficiant d'actes

- En médecine : 297 965
- En chirurgie : 136 107
- En gynécologie obstétrique : 52 129



Plateaux techniques et équipements

Plateaux techniques

- 20 salles de radiologie (dont 7 salles interventionnelles)
- 6 appareils IRM
- 4 scanographe diagnostiques
- 1 scanographe interventionnel
- 3 TEP numériques (dont 1 TEP grand champ)
- 5 gamma-caméras (dont 1 gamma caméra CZT)
- 3 accélérateurs linéaires (dont 1 AL adaptatif)
- 1 appareil de mammographie numérique
- 44 salles de bloc opératoire (17 blocs CB, 4 blocs C, 4 CCA, 14 MO, 5 CX)

Équipements

- 3 consoles de CEC
- 2 appareils de plasmaphérèse
- 21 générateurs d'hémodialyse
- 1 caisson hyperbare multiplaces
- 3 robots chirurgicaux (viscéral-urologie, ORL et cardio)
- 1 robot de préparation de chimiothérapie
- 1 plateau technique automatisé de biologie



Imagerie

261 365

actes en imagerie médicale

- Radiologie conventionnelle : 97 970
- Scanographie : 47 328
- IRM : 14 408
- Échographie : 83 387
- Médecine nucléaire (dont TEP) : 13 855
- Imagerie vasculaire et interventionnelle : 4 417

Autres activités spécifiques

- 2 438 séances de caisson hyperbare
- 6 938 séances d'hémodialyse
- 21 693 séances de chimiothérapie
- 258 séances d'hémaphérèse



Formation

1732

étudiants médicaux (Internes et externes)

951

étudiants paramédicaux

Formation continue

CESU

- 559 apprenants CHU de Brest
- 2 216 apprenants externes
- 13 programmes
- 42 050 heures

IFPS

- 384 apprenants CHU de Brest
- 292 apprenants externes
- 52 programmes
- 14 852 heures

CHU de Brest

- Nombre d'apprenants : 3 442 PNM + 76 PM
- 91 apprenants externes
- Nombre de programmes : 710 PNM + 226 PM
- Nombre d'heures : 7 799 PM + 185 165 PM

GLOSSAIRE

DGOS : Direction Générale de l'Offre de Soins - PHRIP : Programme Hospitalier de Recherche Infirmière et Paramédicale - PREPS : Programme de Recherche sur la Performance du système des Soins - PHRC-I : Programme Hospitalier de Recherche Clinique Interrégional - MERRI : Missions d'Enseignement, de Recherche, de Référence et d'Innovation - SIGAPS : Système d'Interrogation, de Gestion et d'Analyse des Publications Scientifiques - SIGREC : Système d'Information et de Gestion de la Recherche et des Essais Cliniques



Recherche

7

équipes labellisées dont 4 équipes INSERM et 1 CIC

3

URC

1

CRB

1

DRCI

39

contrats uniques signés dont 5 en tant que centre coordonnateur

6 210

protocoles de recherche (nombre de patients inclus sur le site du CHU en promotion interne et externe)

Appels à projets DGOS

(projets retenus)

- 2 PHRIP
- 1 PREPS
- 2 PHRC-I

Publications

- 570 publications dont 73 de rang A+, A ou B et avec un chercheur CHU de Brest en premier ou dernier auteur : 12,81 %
- Pourcentage de publications de rang A+, A et B : 48,07 %
- Pourcentage de publications avec un chercheur du CHU de Brest en premier ou dernier auteur : 38,77 %

Valorisation de la dotation socle

- MERRI : 21,2 M€ dont 14,7 M€ publications SIGAPS et 6,5 M€ Essais Cliniques SIGREC
- Classement du CHU de Brest sur les 32 CHRU : SIGAPS : 18^e SIGREC : 11^e Dotation globale : 17^e

Études à promotion externe

En nombre	Études industrielles	Études académiques	TOTAL 2023
Études en cours	355	590	945
dont Études mises en place en 2023	49	57	106

Études promues par le CHU

En nombre	Projets en investigation
RIPH 1	34
RIPH 2	51
RIPH 3	22
Études sur données et/ou échantillons	103

Projets de recherche

- 1 155 projets de recherche
- Dont 210 projets en cours en promotion interne
- Dont 945 projets en cours en promotion externe

Qualité et sécurité des soins

Évaluation de la satisfaction des patients

Médecine Chirurgie Obstétrique (MCO)

Campagne 2023, score global CHU enquête E-Satis MCO auprès des patients hospitalisés plus de 48h.

	Morvan	Carhaix	Cavale Blanche
Satisfaction globale	73,62	75,75	72,77
Accueil	68,15	73,99	71,27
Prise en charge par les médecins/chirurgiens	81,2	82,72	80,42
Prise en charge par les infirmiers/aides-soignants	82,11	82,72	81,9
Repas	61,3	61,77	63,15
Chambre	71,26	72,09	69,05
Organisation de la sortie	67,41	70,68	61,67

Chirurgie ambulatoire

Campagne 2023, score global CHU enquête E-Satis Chirurgie ambulatoire.

	Morvan	Carhaix	Cavale Blanche
Satisfaction globale	78,52	77,92	78,01
Avant hospitalisation	83,79	81,5	81,57
Accueil	80,65	84,88	81,36
Prise en charge pendant l'hospitalisation	82,9	87,93	84,8
Chambre et repas/collation	67,8	72,86	74,25
Organisation de la sortie et retour à domicile	75,02	65,37	69,62

Indice de Qualité et de Sécurité des Soins (IQSS)

Médecine Chirurgie Obstétrique (MCO)

	Morvan	Carhaix	Cavale Blanche	Guilers	Bohars
Qualité de la lettre de liaison à la sortie	47	53	76	-	-
Traçabilité de l'évaluation et prise en charge de la douleur	94	100	96	94	-
Prescription de l'antibiothérapie de 7 jours ou moins pour infection respiratoire basse	76	68	74	-	-
Indicateur de consommation des produits hydroalcooliques	95	81	92	-	-
AVC - Imagerie diagnostique	-	100	100	-	-
Planification du suivi post-AVC	-	15	34	-	-

Chirurgie Ambulatoire (CA)

	Morvan	Carhaix	Cavale Blanche	Guilers	Bohars
Qualité de la lettre de liaison à la sortie	44	24	18	-	-
Traçabilité de l'évaluation et prise en charge de la douleur	94	100	96	-	-
Indicateur de consommation des produits hydroalcooliques	95	81	92	-	-

Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)

	Morvan	Carhaix	Cavale Blanche	Guilers	Bohars
AVC récent - Suivi pondéral et nutritionnel	-	-	-	9	-
AVC récent - Évaluation des fonctions cognitives et comportementales	-	-	-	85	-
AVC récent - Projet de vie	71	-	-	91	-
AVC récent - Prise en charge d'une hypertension artérielle	100	-	-	3	-
Traçabilité de l'évaluation et prise en charge de la douleur	100	88	-	100	-
Qualité de la lettre de liaison à la sortie	86	90	-	72	-
Projet de soins, projet de vie	100	85	-	87	-
Indicateur de consommation des produits hydroalcooliques	95	81	-	92	-

Psychiatrie

	Morvan	Carhaix	Cavale Blanche	Guilers	Bohars
Traçabilité de l'évaluation et prise en charge de la douleur	52	-	-	-	52
Repérage et aide à l'arrêt des addictions patients adultes	61	-	-	-	61
Évaluation cardio-vasculaire et métaboliques patients adultes	61	-	-	-	61
Qualité de la lettre de liaison à la sortie	60	-	-	-	60
Indicateur de consommation des produits hydroalcooliques	95	-	-	-	-

Budget global CHU Brest-Carhaix 825 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

Budget principal

BUDGET
D'EXPLOITATION

786,1 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

RECETTES

786,1 M€



640,5 Assurance Maladie

99,8 Autres produits

45,7 Mutuelles ou à la charge du patient

DÉPENSES

774,7 M€



437,8 Charges relatives au personnel

67,1 Charges hôtelières générales

48,4 Amortissements, provisions, intérêts

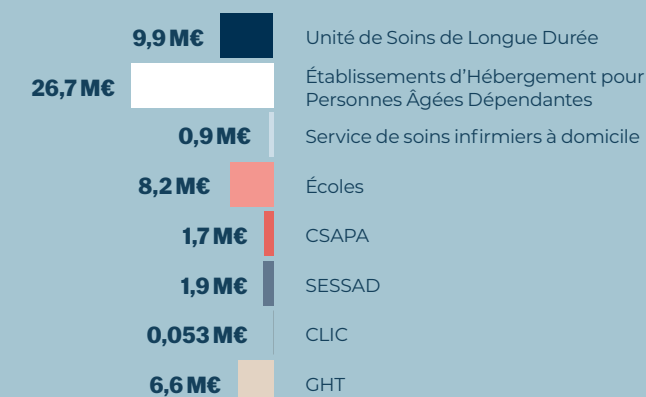
221,4 Charges à caractère médical

Budgets annexes

BUDGET
D'EXPLOITATION

55,8 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023



INVESTISSEMENTS
ANNUELS

56,2 M€



36,6 M€ Travaux

3,9 M€ Équipement général

6,5 M€ Équipement informatique

9,2 M€ Équipement biomédical

Indicateurs

RÉSULTAT BUDGÉTAIRE
DU BUDGET PRINCIPAL

11,4 M€

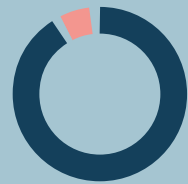
RÉSULTAT CONSOLIDÉ
TOUS BUDGETS

9,8 M€

Chiffres clés 2023

Effectifs

578,5 ETP



544 ETP non-médicaux

34,5 ETP médicaux-seniors

Séjours

6 241

séjours médecine
chirurgie obstétrique
(HC + HJ + Séances)

444

séjours SSR
Nombre d'entrées directes
(HC-HJ)

2 285

séjours en ambulatoire
(HJ + SE)



32 856

consultations externes
(hors imagerie,
laboratoire et urgences)

10

spécialités



10 032

passages aux
urgences



3 362

interventions
au bloc opératoire



20 629

venues en imagerie médicale



Lits sanitaires

145 lits et places

Lits médico-sociaux

258 lits et places



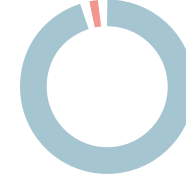
491

lits et places

Chiffres clés 2023

Effectifs

59,71 ETP



59,51 ETP non-médicaux

0,20 ETP médicaux-seniors

Budget global

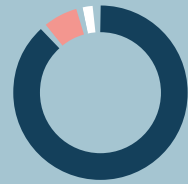
4,16 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

Chiffres clés 2023

Effectifs

777,9 ETP



711,41 ETP non-médicaux

51,39 ETP médicaux-seniors

15,10 Internes

Budget
global
71 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

Séjours

8 476

séjours médecine
chirurgie obstétrique
(HC + HJ + séances)



32 073

consultations

19

spécialités



24 861

venues en imagerie médicale



Lits

Médecine Chirurgie Obstétrique : **111**

PSY : **66**

EHPAD : **290**

SSR : **30**

482

séjours SSR
Nombre d'entrées directes
(HC + HJ)



16 511

passages aux
urgences

624

séjours psychiatrie
(HC)



3 189

interventions
au bloc opératoire



497

lits et places

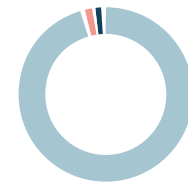
6 844

séjours à temps partiel
psychiatrie (en demi-journée)
(HJ)

Chiffres clés 2023

Effectifs

277,49 ETP



270,75 ETP non-médicaux

3,74 ETP médicaux-seniors

3 Internes

Budget
global
23,5 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

Séjours

196

séjours médecine
(HC + HJ + séances)



111

consultations

275

séjours SSR
Nombre d'entrées directes
(HC + HJ)



48

Lits sanitaires

15 lits de médecine

33 lits de SSR



317

lits et places



269

**Lits et places
médico-sociaux**

256 lits d'hébergement permanent

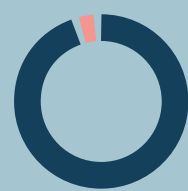
7 places d'hébergement temporaire

6 places d'accueil de jour

Chiffres clés 2023

Effectifs

210,8 ETP / Médecins : 2,65 %



205,2 ETP non-médicaux

- > Direction administration : 5,6 %
- > Personnel soignant : 81,57 %
- > Personnel technique : 11,40 %
- > Personnel éducatif et sociaux : 1,94 %

5,6 ETP médicaux-seniors

Budget
global
15,3 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

Séjours

621

séjours addictologie
(HC + HJ + séances)

299

séjours SMR

920

entrées directes
(HC + HJ)



266

consultations externes

1

spécialité addictologie



6

téléconsultations



230

lits et places



Lits médico-sociaux

EHPAD

174 lits d'hébergement permanent



52

Lits sanitaires

31 lits SMR polyvalent

3 lits identifiés en soins palliatifs

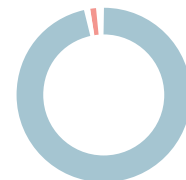
18 lits de médecine addictologie

4 places d'hôpital de jour en addictologie

Chiffres clés 2023

Effectifs

169,15 ETP



167,35 ETP non-médicaux

1,8 ETP médicaux-seniors

Budget
global
12,3 M€

AU 31 DÉCEMBRE 2023

Séjours

92

séjours médecine
(HC + HJ + séances)

199

séjours SMR
Nombre d'entrées directes
(HC + HJ)



192

lits et places



Lits sanitaires

Médecine

5 lits

Lits médico-sociaux

SMR

20 lits

EHPAD

HP **150** lits

HT **5** lits

Places accueil de jour : **8**

Places accueil de nuit : **4**



2 083

venues en imagerie médicale
soit **7 640** examens réalisés



53 479

Journées en HP

910

Journées en HT

Les moments clés de l'année



• Juin 2023

Ty Buez : un nouveau quartier dans mon EHPAD

Le nouveau tiers-lieu du Centre Hospitalier de la Presqu'île de Crozon souhaite devenir un espace d'échanges et de participation permettant de contribuer au développement du lien social sur le territoire pour les résidents, leurs proches mais également les habitants de la Presqu'île.

L'objectif est de construire un collectif actif et animer une communauté afin de créer un espace de rencontre riche et complet avec la mixité sociale, générationnelle, conviviale et ludique, sortir de l'isolement des personnes vulnérables, porter et investir en un même lieu les missions de prévention en santé.



• Juillet 2023

Première étape du schéma directeur immobilier de l'hôpital Le Jeune Saint-Renan

Construit en 1978, le bâtiment « Administration, SMR, LISP » de l'hôpital Le Jeune nécessite des travaux d'amélioration des locaux, tant pour le confort des patients que pour la qualité de vie au travail des professionnels. Le cabinet d'architecture Totem a la charge de la réalisation du projet de travaux d'extension-réhabilitation du bâtiment.

Ce projet consiste d'une part, en la construction d'une extension de 150 m² sur 4 niveaux. Sur les 2 niveaux supérieurs de la construction neuve dédiée au service de SMR, 12 chambres de patients seront aménagées.

D'autre part, le réaménagement du poste de soins infirmiers, de la salle de kinésithérapie, d'espaces pour les familles apporteront un environnement favorable à la prise en charge du patient. Au niveau de l'administration, un pôle de consultations externes de spécialités sera créé, répondant ainsi à l'une des nouvelles missions « hôpital de proximité » obtenues par la labellisation.

Suite à la validation du permis de construire en juillet 2023, la phase d'appels d'offres a été lancée fin 2023. Le début du chantier est prévu pour septembre 2024.



Aides-soignant.e.s trouvez

the
BREST
job



Au CHU de Brest, on cherche des gens qui partagent nos valeurs : les soins, la recherche et l'enseignement. En leur offrant la possibilité de mieux concilier vie perso et vie pro avec plus de 40 jours de congés, et plus de confort au quotidien.
Un dernier détail : c'est à 5 minutes de la mer ! Vous cherchez un job ?
Soyez exigeant, choisissez The Brest Job.

Le CHU de Brest recrute des aides-soignant.e.s
postulez sur chu-brest.fr



Hisser
chaque jour
les voiles de
l'excellence.

01.

01 Hisser chaque jour
les voiles de l'excellence.

Certification HAS : Le CHU certifié pour la qualité de ses soins.

La Haute autorité de santé (HAS) a certifié l'ensemble du CHU pour la qualité de ses soins, avec une note de 96 % et le critère « confirmé ». La plupart des notes reçues dans les sous-critères oscillent entre 96 et 98 %. Le prochain passage de la HAS est prévu en 2028 : le CHU « travaille en continu sur la qualité des services ».



« Cette certification est le fruit de la mobilisation de toutes les équipes et du travail mené, pas seulement lors de la visite des experts de la Haute autorité de santé (HAS) mais bien pendant quatre ans », souligne, Florence Favrel-Feuillade, Directrice générale du CHU de Brest.

Du 11 au 15 décembre 2023, neuf experts ont ainsi passé cinq jours sur l'ensemble des sites de l'établissement afin d'évaluer la qualité des soins qui y sont dispensés. Si la direction affichait son optimisme au sortir d'une

année 2023 difficile, ce rapport final vient saluer « la vraie culture de la qualité et de la sécurité et le haut niveau de compétence des équipes du CHU », souligne le Pr Stindel, Président de la CME.

Une note
de 96 %
attribuée
par les
experts de
la HAS



Au total, les experts de la HAS se sont appuyés sur pas moins de 90 critères d'évaluation pour attribuer **la note de 96%**, comme le précise Fanny Le Hir, Directrice de la qualité et de la gestion des risques depuis septembre dernier. La qualité de la prise en charge des patients par les équipes,

la façon dont ils sont informés de leurs droits et du suivi de leurs soins, la gestion de crise ou la coopération territoriale ont ainsi été positivement soulignées par l'instance nationale, tout comme la réactivité des équipes du CHU à corriger les anomalies.

LES RÉSULTATS :
Le patient 95 %
Les équipes de soins 97 %
L'établissement 96 %

Maladies rares

L'expertise en moteur

En 2023, le CHU de Brest a déployé une organisation sur tous les fronts en matière de maladies rares, dont l'offre de soins s'articule notamment autour de cinq centres de référence. « *Nous venons de passer de 3 à 5 centres, confortant ainsi notre positionnement de recours et d'expertise et notre dynamisme* », souligne



Dr Sylviane Peudenier
Neuro-pédiatre

le Dr Sylviane Peudenier, neuro-pédiatre, coordinatrice pour le site du CHU de Brest de la plateforme Rares Breizh. Les cinq Centres de Référence maladies rares reconnus par un label délivré par les Ministères de la Santé et de la Recherche, selon « *un niveau d'exigence attendu en matière de soins, d'enseignement-formation et recherche* », sont les suivants :

• **Maladies neuromusculaires**
Labellisé depuis 2017 ;

« *Ces structures coordonnent l'organisation du parcours des soins* », reprend la neuro-pédiatre. « *Ils fournissent des avis d'experts à toute personne qui s'interroge sur une potentielle maladie rare, avec également des missions au niveau de la recherche, de l'enseignement et de la formation : soignants, étudiants mais aussi patients à travers des programmes d'éducation thérapeutiques* ».

• **Déficiences intellectuelles et polyhandicaps de causes rares**
Labellisé depuis 2017 ;

• **Maladies auto-immunes rares de l'adulte (Cerainom)**
Labellisé depuis 2017 ;

• **Maladies rénales héréditaires de l'enfant et de l'adulte**
Labellisé en 2023 ;

• **Hypertension artérielle pulmonaire**
Labellisé depuis 2022.



Le paysage des maladies rares du CHU de Brest comprend également 49 centres de compétences et 2 centres de ressources et compétences. Ce maillage territorial permet une prise en soins des patients et de leurs familles au plus près de leur domicile, en lien avec les filières de santé maladies rares - 23 en France - et la plateforme Rares Breizh. Laquelle « *vise à renforcer l'articulation interfilières et mutualiser les ressources à l'échelle de la Bretagne* », précise le Dr Peudenier

Pour le Pr Alain Saraux, vice-président Recherche du CHU de Brest et responsable du pôle recherche et santé publique, l'enjeu est « *de mettre l'innovation et la recherche au service du diagnostic et de la prise en charge des maladies rares afin que tout soignant, puisse penser "maladie rare" en présence de signes atypiques* ».



Pr Alain Saraux
Vice-président Recherche et responsable du pôle recherche et santé publique

LES MALADIES RARES AU CHU DE BREST :
5 centres de référence (CRMR)
49 centres de compétence
2 centres de ressources et compétences

01 Hisser chaque jour
les voiles de l'**excellence**.

Horizon Europe : Morpheus*, retenu

Projet à la pointe de l'innovation dans le domaine de la santé, Morpheus vise à améliorer le pronostic de l'embolie pulmonaire et de la thrombose veineuse profonde (appelée maladie veineuse thrombo-embolique) à haut risque de récurrence en utilisant une stratégie anticoagulante personnalisée. Il a été sélectionné dans le cadre de l'appel à projets Horizon Europe, le programme-cadre de l'Union européenne pour la recherche et l'innovation, couvrant la période de 2021 à 2027, qui a pour ambition de renforcer la visibilité de la recherche et de l'innovation de pointe, d'attirer les meilleurs talents et de relever les défis mondiaux grâce à des financements compétitifs. Ce projet a été conçu et sera piloté par le CHU de Brest et par le Pr Francis Couturaud, chef de service de pneumologie et directeur de l'UMR INSERM U1304



Pr Francis Couturaud

« GETBO » et du réseau français de recherche en thrombose « FCRIN INNOVTE », chef du département de médecine interne, médecine vasculaire et pneumologie, Centre de référence constitutif national HTAP. Il a été retenu parmi les 6 projets sélectionnés sur 65 soumis. Cette reconnaissance marque une première pour le GETBO et pour le CHU de Brest en tant que coordinateur d'un projet de recherche académique européen.

* Morpheus (prognosis improvement of unprovoked venous thromboembolism using personalized anticoagulant therapy)



L'excellence scientifique soulignée par l'HCERS

Dans le cadre de l'évaluation des activités de recherche menées au CHU de Brest, accompagnées par la Délégation à la Recherche Clinique et à l'Innovation (DRCI), le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) a récemment communiqué ses conclusions. Le CHU de Brest a été félicité pour l'excellence de l'organisation de la recherche, et des travaux publiés par les équipes de recherche. Cette reconnaissance souligne le positionnement du CHU de Brest parmi les meilleurs établissements en termes de publications et de taux de succès aux appels d'offres.

Le projet Marseille Immunology Biocluster (MIB)



Le CHU de Brest, membre fondateur en partenariat avec l'Université de Bretagne occidentale, remporte l'appel du biocluster MIB de Marseille.

Annoncé le 16 mai 2023 par le président de la République Emmanuel Macron, le projet Marseille Immunology Biocluster (MIB) est l'un des trois lauréats de l'appel à manifestation d'intérêt Bioclusters France 2030. L'État offre ainsi les moyens,

à hauteur de 97 millions d'euros, aux membres fondateurs et partenaires publics et privés du MIB, lui permettant ainsi de rivaliser avec les grands centres mondiaux de recherche translationnelle en immunologie. Marseille Immunology Biocluster (MIB) est une structure de recherche privée-publicue dont l'objectif est d'accélérer la recherche translationnelle, fondamentale et clinique,

pour découvrir et développer de nouvelles immunothérapies pour le traitement de cancers, maladies infectieuses et auto-immunes. Selon le modèle du biocluster de Boston, le MIB prendra appui sur des partenariats entre les industriels et les équipes académiques, dont le CHU de Brest, autour de projets d'excellence en matière d'innovations thérapeutiques.

Hisser chaque jour
les voiles de l'**excellence**.

Les moments clés de l'année

• Janvier 2023

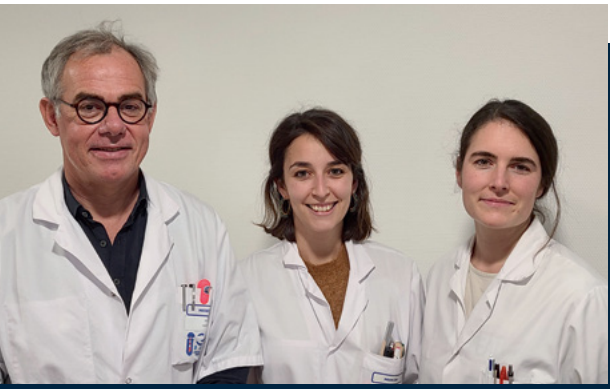
Une nouvelle consultation spécialisée en ORL

pour la prise en charge des paralysies faciales de l'adulte et de l'enfant, est organisée par le Dr Sahli Vivicorsi et le Dr Yves Gauvin.

Les paralysies faciales touchent environ 100 000 personnes par an, y compris des jeunes sans antécédents médicochirurgicaux.

Les causes pourvoyeuses de paralysie faciale définitive ou avec séquelles sont traumatiques, post-opératoires et tumorales, mais dans 80% des cas, l'origine de la survenue est inconnue.

Depuis plusieurs années déjà, le Dr Yves Gauvin propose des injections de toxine botulique et des prises en charge en rééducation orthophonique, et depuis novembre 2023, le Dr Sahli Vivicorsi complète cette prise en charge par diverses techniques chirurgicales. L'activité de réhabilitation faciale dite de « *symétrisation de face* » permet de rendre un tonus de repos et une mobilité volontaire au côté paralysé. De cette façon, l'asymétrie marquée du visage du patient présentant des séquelles est nettement réduite. L'impact bénéfique pour le patient est multiple, fonctionnel, esthétique, et socio-psychologique.



De gauche à droite :
Dr Yves Gauvin,
Dr Sonia Sahli-Vivicorsi
et Théoline Vallery

• 2023

Nouveau : la mise en place de l'Hôtel Hospitalier dans le cadre des parcours de soins

Le CHU propose désormais aux patients éligibles un hébergement temporaire non médicalisé dans un hôtel conventionné avec le CHU. Ce séjour en hôtel hospitalier peut être prescrit par le médecin en charge du suivi au CHU, si l'état de santé du patient ne nécessite pas de surveillance médicale ou de soins particuliers.

Ce service est proposé dans le cadre du parcours de soins avant ou en sortie d'hospitalisation, si le patient est en situation d'éloignement géographique, afin de lui éviter de longs trajets. Ce dispositif est aussi proposé aux femmes enceintes depuis 2023.



• 2023

Obésité et diabète : le CHU de Brest à la pointe de l'innovation

L'équipe d'endoscopie digestive du CHU participe à un protocole international destiné à évaluer l'efficacité de l'endosleeve, une technique d'endoscopie bariatrique et métabolique. Un traitement résolument innovant contre l'obésité et le diabète.

La prise en charge de l'obésité connaît malheureusement une forte croissance. Elle repose toujours essentiellement sur les mesures hygiéno-diététiques (alimentation, activité physique...) et sur la chirurgie bariatrique (sleeve gastrectomie, by-pass gastrique...) indiquée en seconde intention, selon les cas.

« Depuis peu, de nouvelles modalités thérapeutiques émergent et viennent ainsi compléter l'offre de soins », précise le Dr Julien Jézéquel, responsable de l'unité d'endoscopie digestive du CHU de Brest. Il fait référence à quelques médicaments tels que les analogues du GLP1 mais aussi à des « techniques innovantes mini-invasives endoscopiques », désormais susceptibles d'être proposées au sein du CHU.



Dr Julien Jézéquel
Responsable de l'unité
d'endoscopie digestive

Les moments clés de l'année



• Allô Docteur ?

Édition 2023 de l'annuaire médical du CHU de Brest

Conçu pour un usage professionnel, cet annuaire propose deux clés d'entrée : par spécialité et par ordre alphabétique.

• Du 11 au 15 décembre 2023

Visite de certification

La visite de certification s'est déroulée sur cinq jours, du 11 au 15 décembre 2023, avec la participation de neuf experts de la HAS. Le CHU de Brest a obtenu un score global de 96 %, confirmant ainsi la qualité des soins prodigués au sein de l'institution.



• 24 novembre 2023

Conseil départemental du Finistère, inauguration de la Maison MADEO

À l'initiative d'un projet porté par le Pr Bronsard, chef de service de pédopsychiatrie du CHU, le Conseil départemental du Finistère et l'ARS Bretagne inauguraient le 24 novembre 2023 la Maison Madeo à Milizac-Guipronvel, en présence de Madame Charlotte Caubel, Secrétaire d'État chargée de l'Enfance. Cette structure novatrice fait partie des 10 engagements pour l'Enfance portés par le Département et l'État.

Le foyer « Madeo » à Milizac, est un dispositif d'hébergement et de soins pour enfants et adolescents confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance du Finistère et pris en charge par les équipes de pédopsychiatrie car présentant des troubles sévères du comportement. L'ouverture du foyer en juin 2023 marque une étape importante de l'engagement du CHU et constitue la concrétisation d'un partenariat fort entre le CHU, l'ARS Bretagne et le Conseil départemental du Finistère, au bénéfice de jeunes patients de 11 à 16 ans.



• 2023

Une première en France : l'arrivée de Scully », le Handi'chien d'assistance et d'accompagnement au sein du service d'odontologie bucco-dentaire

Parce que les chiens ont des pouvoirs extraordinaires, parce que nous souhaitons que nos patients à besoins spécifiques (vivant avec un trouble du spectre autistique, phobiques...) soient bien durant les soins, le CHU de Brest et l'équipe du service d'odontologie médecine bucco-dentaire et de chirurgie orale ont accueilli Scully, le Handi'Chien d'assistance et d'accompagnement social. Scully est une Golden Retriever de 2 ans, qui accompagne les patients lors de soins dentaires. Le service devient le premier en France à bénéficier d'une médiation animale.



Une
mission phare :
réussir notre
transformation.

**CÉLINE
PION**

**CHANTE
SEULEMENT DANS
LES KARAOKÉS**

Une petite **erreur** peut vous confondre avec un autre.
Ensemble, vérifions votre **identité**.

Avec la mise en place de l'Identité Nationale de Santé (INS) bénéficiez d'un identifiant unique correspondant à votre dossier médical personnel. Il vous suivra toute votre vie dans votre parcours de soins. Tous les professionnels de santé auront ainsi accès à votre dossier.
Voilà pourquoi nous vous demanderons toujours une pièce d'identité lors de votre prise en charge.



02.

02. Une mission phare :
réussir notre **transformation**.

L'EHPAD du futur : vers une révolution du soin aux aînés

L'évolution des attentes sociétales et le vieillissement de la population nous invitent à repenser nos EHPAD. Le nouveau schéma directeur des EHPAD du CHU de Brest prend le parti d'un virage domiciliaire majeur. Cette vision révolutionne entièrement l'habitat des personnes âgées, intégrant des technologies avancées, améliorant les conditions de vie pour garantir confort, autonomie et inclusion. Le futur EHPAD, conçu pour être un véritable lieu de vie intégré dans son environnement, ambitionne de réinventer la prise en charge des aînés, dans un environnement domiciliaire, cassant les codes et usages de nos structures à connotations sanitaires.

Un nouveau souffle pour les EHPAD : le projet territorial innovant du CHU de Brest

Depuis plusieurs années, le secteur médico-social en France traverse une période de défis. Le CHU de Brest a choisi de répondre de manière proactive en lançant un ambitieux projet de transformation domiciliaire de ses EHPAD-USLD, visant à améliorer significativement la qualité de vie des résidents et des professionnels.

« Les bâtiments actuels sont vieillissants et ne permettent pas une réhabilitation trop coûteuse ni le maintien du capacitaire actuel », explique Béatrice Sorrieul, cadre



supérieur de santé au CHU de Brest. Face à ce constat, le projet de transformation a pour objectif de créer un environnement où les résidents se sentent chez



eux, avec des logements adaptés et personnalisables. Suite à un appel à projet de la CNRACC obtenu en 2018, initialement axé sur l'amélioration des conditions de travail des professionnels, la réflexion a rapidement été déplacée vers la qualité de vie des résidents. « Nous nous sommes dit que si les résidents se sentent bien, qu'ils sont dans un environnement adapté, ils seront plus apaisés et les professionnels iront mieux », affirme Béatrice Sorrieul. « Nous avons associé les résidents, les futurs résidents et leurs familles pour



comprendre leurs besoins et élaborer une philosophie d'accompagnement », explique Julie Chollet, directrice du pôle personnes âgées, réadaptation et médecine au CHU. Cette approche participative a permis de définir une

nouvelle architecture centrée sur les besoins des résidents, avec des maisons en colocation et des appartements privés, offrant un équilibre entre vie collective et intimité.

02. Une mission phare :
réussir notre **transformation**.

5 ans du CMA

L'essor de la médecine ambulatoire du CHU

Le Centre de médecine ambulatoire (CMA) du CHU de Brest a ouvert ses portes en février 2018. Cinq ans de fonctionnement et un bilan très satisfaisant, une activité croissante, une expertise dans l'organisation des circuits patients en hôpital de jour pour un accès aux soins facilité, et une dynamique qui ne

s'essouffle pas avec l'arrivée de nouvelles spécialités et des projets, notamment en matière d'éducation thérapeutique du patient. Cette belle composition architecturale a facilité le développement de l'ambulatoire, pour une meilleure prise en soins des patients et une organisation optimale de la part des soignants.



Pour le Dr Emmanuel Sonnet, responsable médical du CMA, « **nous avons créé un bel outil qui fête ses 5 années de fonctionnement. Un outil qui a favorisé le développement de l'ambulatoire et qui ne cesse de s'améliorer, dans son mode de fonctionnement. Un outil au service de la communauté, pour une meilleure prise en soins des patients.** »



Au sein de cette structure très agréable et très fonctionnelle, collaborent les médecins parmi 12 spécialités médicales (cardiologie, médecine de la douleur, explorations fonctionnelles neurologiques, endocrinologie, gériatrie, maladies infectieuses, médecine vasculaire, médecine interne, neurologie, pneumologie, rhumatologie, réanimation chirurgicale), ce qui favorise la synergie et l'optimisation de la prise en charge. Quant aux médecins de ville, ils trouvent au CMA

une structure d'explorations et de compétences multidisciplinaires. En cinq ans, de nouvelles spécialités ont rejoint le CMA : la médecine vasculaire, la réanimation chirurgicale, la neurochirurgie éveillée et les journées « maladies rares ». Ont aussi récemment été développées de nouvelles activités, comme des prises en charge de radiologie interventionnelle, l'injection de médicaments dont l'usage est exclusif à l'hôpital (par exemple les immunothérapies), des bilans per-opératoires en

cardiologie, la sclérothérapie, des bilans post-réanimation chirurgicale, etc.

600 à 1 200 consultations par an au CMA

En 2018 : 3 000 venues dans le cadre d'une activité diagnostique
En 2023 : 5 000

Depuis 2018, l'activité d'hôpital de jour du CHU a progressé de 60% toutes disciplines confondues.



Cyberattaque au CHU de Brest

« On savait qu'un jour, ce serait notre tour »



Samuel Rejiba
Directeur des systèmes
d'information,
Directeur territorial des
services numériques

Connexion Internet coupée, prise de rendez-vous en ligne impossible... Victime d'une cyberattaque le 9 mars 2023, le CHU de Brest a dû fonctionner « en mode dégradé » pendant plusieurs semaines. Le pire a été évité, mais la période a été complexe pour les équipes qui ont su faire face à une situation de crise avec sang froid.

Le jeudi 9 mars à 20h33, le CHU de Brest a fait l'objet d'une intrusion dans son système d'information. L'analyse du processus d'attaque a démontré que plusieurs serveurs ont été impactés.

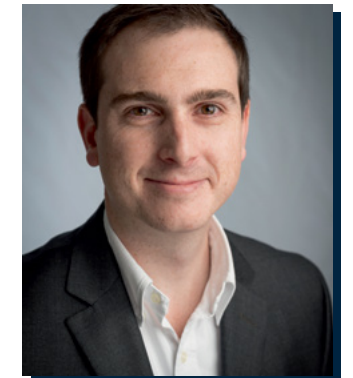
Dès le signalement de cette cyberattaque, le CHU a mis en place les mesures de précaution nécessaires et a

veillé à la disponibilité des applications médicales en interne. Des consignes de sécurité ont été transmises à l'ensemble du personnel et un fonctionnement en mode dégradé a été très rapidement mis en place. La cellule de crise a été activée. Le CHU, accompagné techniquement par l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), a tout de suite isolé son système d'information d'internet pour limiter la propagation de l'attaque. En conséquence, toutes les applications CHU en lien avec l'extérieur ont été affectées :

- Prise de rendez-vous
- Consultation d'imageries médicales
- Envois des résultats avec les établissements partenaires...

Des opérations de renforcement de la sécurité sont alors mises en œuvre et toutes les équipes de la Direction des systèmes d'informations, fortement mobilisées pour gérer cet incident et remettre en route les applications essentielles sans compromettre la sécurité du système. « *Les attaquants n'ont pas eu le temps de chiffrer toutes nos données, comme à Corbeil-Essonnes* », se félicite Jean-Sylvain Chavanne, RSSI. Ici, le hacker a réussi à entrer dans le système en utilisant les identifiants d'un des professionnels de santé de l'hôpital. « *Il a vraisemblablement obtenu ses logins à partir d'un logiciel malveillant*

installé sur un ordinateur personnel, car on a su que la personne concernée a vu ses comptes de réseaux sociaux usurpés », rapporte le RSSI. Grâce à la réaction rapide des équipes de la DTSN, le pirate n'est pas parvenu à obtenir les droits administrateurs qui lui auraient permis de déployer son rançongiciel. Une plainte a été alors déposée au Commissariat de Brest. Suite à la mobilisation très forte que la cyberattaque a engendrée, le travail des équipes du CHU de Brest a été salué. Plusieurs retours d'expérience ont été réalisés à la demande d'autres établissements de santé notamment à SantExpo.



Jean-Sylvain Chavanne
Responsable de la Sécurité
des Systèmes d'Information
(RSSI)

Une mission phare :
réussir notre **transformation**.

Les moments clés de l'année

• 2023

Des outils plus lisibles, plus ergonomiques, plus accessibles

Nouvelle édition du livret patient, nouveau site internet CHU de Brest et établissements en direction commune.

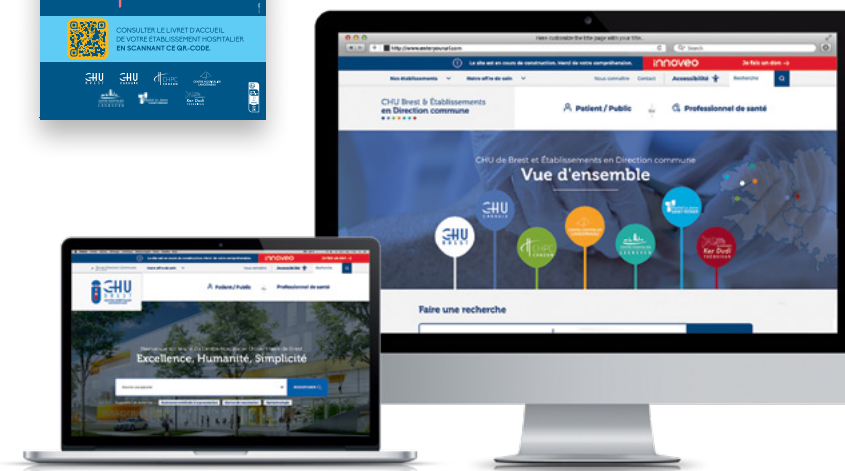
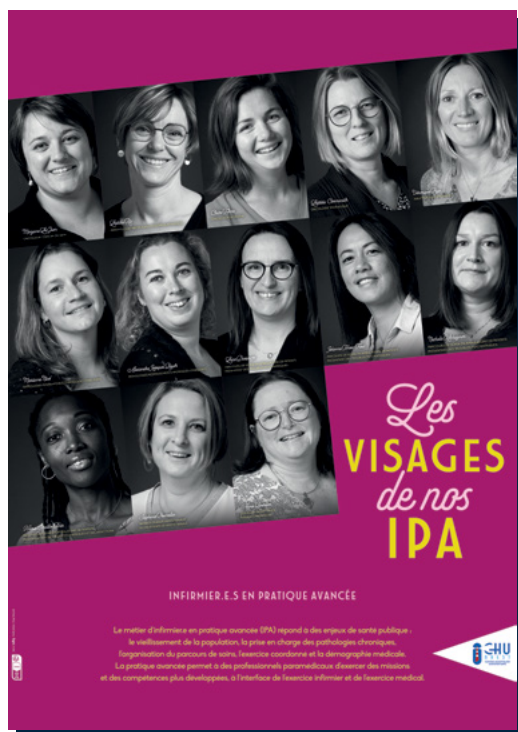
Un nouveau livret patient est désormais disponible au CHU de Brest et dans les établissements en direction commune. Il est organisé en deux parties : la première présente les informations communes à l'accueil des patients, la seconde les informations spécifiques de l'établissement où le patient est hospitalisé. Un flyer simplifié et remis au bureau des entrées a également été mis à distribution. Composé d'un QR-code, il permet aux patients un accès numérique aux informations nécessaires à la préparation et/ou à l'hospitalisation.

2023 a également été marquée par le lancement du nouveau site internet du CHU de Brest et de ses établissements en direction commune : plus efficace, plus simple, plus ergonomique pour faciliter l'accès à l'offre de soins. **Le livret d'accueil et le nouveau site internet s'inscrivent dans le cadre du projet d'établissements 2021-2026 : 5 ans pour nous réinventer.**

• 2023

13 IPA en fonction au CHU

La création du métier d'infirmier en pratique avancée (IPA) répond à des enjeux de santé publique tels que le vieillissement de la population, la prise en charge des pathologies chroniques, l'organisation du parcours de soins avec l'exercice coordonné et dans un contexte de démographie médicale tendu. 13 IPA ont ainsi pris leurs fonctions en 2023 au sein du CHU. Accompagner l'évolution du métier, les IPA sont passionnés, impliqués et participent à la transformation de nos pratiques et de nos organisations.



Une mission phare :
réussir notre **transformation**.



Inauguration
de l'Unité
de gériatrie
aiguë

• 15 novembre 2023

Une nouvelle Unité de gériatrie aiguë à l'hôpital Morvan

La nouvelle Unité de gériatrie aiguë du CHU de Brest a accueilli ses premiers patients le 15 novembre 2023. Les locaux rénovés ont nécessité un investissement de 1,3 million euros (hors équipement des chambres).

Cette nouvelle Unité de gériatrie aiguë, composée de 15 lits, est située sur le site de l'hôpital Morvan au deuxième étage du bâtiment 4 et rejoint l'Unité médicale post-urgences (qui compte 15 lits également). Elle assure la prise en charge médicale de patients âgés de plus de 75 ans se caractérisant par la coexistence de plusieurs pathologies chroniques, à haut risque de dépendance physique, psychique et/ou sociale. Les motifs des hospitalisations à l'Unité de gériatrie aiguë sont en lien avec une aggravation d'une de ces pathologies ou la survenue d'une affection aiguë. L'Unité développe des soins aigus à visée diagnostique et thérapeutique.

« L'un des aspects clés de ce service est la prévention ». En effet, comme l'explique le Pr Armelle Gentric, Cheffe de service, « Nous nous concentrons non seulement sur le traitement des affections aiguës, mais aussi sur la prévention de la perte d'autonomie fréquemment liée à l'hospitalisation des personnes âgées ».

• 2023

Améliorer la précision des gestes chirurgicaux par les suggestions de l'Intelligence Artificielle

À l'intérieur d'un bloc opératoire, un médecin pourvu d'un casque de réalité mixte opère un patient ayant subi un accident vasculaire cérébral. Sur son casque, le médecin visualise les suggestions émises par une intelligence artificielle (IA) afin d'améliorer la précision de son intervention. Cette scène qui pourrait être tirée d'un film de science-fiction a pourtant eu lieu, au centre de l'innovation W.INN du CHU de Brest, grâce à la solution LUMYS, **plateforme de réalité mixte**, mise au point par la **start-up Intradys**. Cette innovation permettrait d'améliorer les gestes chirurgicaux grâce à l'IA.



• 18 décembre 2023

L'Institut de formation des psychomotriciens inauguré rue Colbert à Brest

Forough Dadkhah, Vice-présidente de la Région à l'emploi, la formation et l'orientation, a inauguré le 18 décembre, les nouveaux locaux de l'IFP, installés rue Colbert. Un nouvel espace dédié à la formation paramédicale à Brest.



CHU BREST
CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE

AIDES-SOIGNANT.E.S
INFIRMIER.ÈRE.S

*Si vous avez
de l'énergie
à revendre...
Sachez qu'on
en cherche.*

LES EHPAD
DU CHU RECRUTENT.

Aidez-nous.

CDI temps plein
à pourvoir immédiatement
Postulez à cette adresse :
drh-recrutement@chu-brest.fr

Pour
nos patients,
nous serons
toujours
sur le pont.
C'est notre
engagement.

03. Pour nos patients,
nous serons toujours sur le pont.
C'est notre **engagement**.

Promotion de l'égalité Homme-Femme, lutte contre les discriminations

Le CHU est engagé dans une politique active de promotion de l'égalité professionnelle femme / homme et de lutte contre toute forme de discrimination

Un engagement porté par le projet social et le projet des établissements ainsi que par la nouvelle Commission de la Vie Hospitalière, mise en place en novembre 2021. Présidée par le Dr Philippe Genest, médiateur, elle est compétente pour traiter des questions d'égalité professionnelle et de lutte contre toute forme de discrimination. Au-delà, à titre de prévention primaire, les questions d'ambiance et de qualité de vie au travail entrent dans son champ d'action.



Le CHU de Brest a également participé à la journée de la femme le 8 mars 2023, marquant ainsi son engagement dans la lutte contre toute forme de discrimination et dans la lutte contre les violences sexistes.



Journées européennes du patrimoine : l'hôpital Morvan dévoile son histoire

Les premières Journées du patrimoine du CHU de Brest, en partenariat avec Brest Métropole, ont rencontré un beau succès auprès des visiteurs. Le circuit de visite leur a permis de découvrir l'historique de l'hôpital : choix du terrain, concours d'architectes et principes architecturaux, l'occupation allemande, l'inauguration après-guerre et les baraquements...

« En 1929, la conception d'un nouvel hôpital, palliant la vétusté et l'exiguïté de celui de la rue Traverse, est envisagée. C'est à deux architectes français, Messieurs Raymond Lopez et Raymond Gravereau, que sera confiée la construction du nouvel hôpital, dont les travaux démarrent en 1937 ».

Un succès pour le public venu nombreux découvrir l'hôpital comme il ne l'avait jamais vu, ainsi qu'une exposition de photos relatant l'histoire de l'établissement.

03. Pour nos patients,
nous serons toujours sur le pont.
C'est notre **engagement**.

INNOVEO

Deux nouveaux ambassadeurs rejoignent le Fonds Innoveo

Après 7 ans d'engagement en tant qu'ambassadeur du Fonds de dotation du CHU, Jean-Guy Le Floch, Président d'Armor-Lux, a, au cours du dîner annuel du club Innoveo, le 24 novembre dernier, passé le relais à deux figures de proue de l'économie finistérienne : Emmanuelle Cadiou (Cadiou Industrie) et Clément Quéguiner (Groupe Quéguiner).



Emmanuelle Cadiou
Directrice Générale du
Groupe Cadiou Industrie



Clément Quéguiner
Président du Groupe
Quéguiner

« Je tiens et nous tenons tous, à remercier très chaleureusement Jean-Guy Le Floch pour son engagement et son soutien sans faille à la recherche médicale et à la cause d'Innoveo. Il a emporté dans son sillage le navigateur Jean Le Cam qui continue à porter haut les couleurs d'Innoveo sur les océans du globe ».

Florence Favrel-Feuillade,
Directrice générale du CHU
de Brest et Présidente du
fonds de dotation.

« Je veux que nos actions aient un impact fort en proximité et qu'elles servent à nos familles, nos amis, nos enfants, nos voisins. Avec Clément, nous sommes convaincus que l'innovation permettra d'améliorer la prise en charge, la qualité de vie et le confort des patients ».

Emmanuelle Cadiou.

« Je vais mettre dans ce rôle d'ambassadeur toute l'énergie qu'il faut pour accompagner le travail des équipes médicales, administratives, des donateurs et des associations qui permettent à Innoveo de faire grandir la santé en Bretagne occidentale au service de la population ».

Clément Quéguiner.



LE DON D'ÊTRE UTILE

SOUTENEZ LA SANTÉ DE VOTRE TERRITOIRE

> fonds-innoveo.bzh

> 02 99 02 00 50



En flashant
ce QR code,
faites un don
en ligne

innoveo
LE FONDS DE DOTATION
DU CHU DE BREST

Pour nos patients,
nous serons toujours sur le pont.
C'est notre **engagement**.

Les moments clés de l'année

• Juillet 2023

Le CHU de Brest soigne aussi le menu

Après une évaluation minutieuse des candidatures, le CHU de Brest a eu le plaisir d'annoncer que c'est IZEE, entreprise locale du Relecq-Kerhuon, qui a remporté le marché pour la gestion de toutes ses cafétérias. Le choix d'IZEE s'inscrit dans une volonté du CHU de Brest de favoriser une alimentation saine, locale et écoresponsable.

Avec cette initiative, le CHU de Brest concrétise son engagement pour le bien-être de ses patients et de ses employés. Le personnel et les patients peuvent désormais ainsi savourer une variété de repas sains et équilibrés, avec par exemple des sandwiches garnis de légumes de saison cultivés localement, des salades fraîches et des plats chauds réconfortants. Cette offre est complétée par une gamme de desserts savoureux, tous préparés à partir de produits bruts dans l'atelier de cuisine IZEE.

C'est bon, c'est beau, c'est local et c'est sain.



• 10 novembre 2023

Carhaix : première journée de territoire dédiée à la Santé des seniors

Vendredi 10 novembre 2023, le CHU de Brest organisait la première journée de territoire dédiée à la Santé des seniors à l'espace Glenmor de Carhaix. Une journée dédiée au grand public qui avait pour thème la prévention des chutes.

Un thème qui rassemble les préoccupations à la fois des seniors, de l'entourage et des aidants. Une chute, au-delà de 65 ans, c'est souvent un moment de rupture, qui déclenche une perte d'autonomie », explique Julie Chollet, directrice déléguée de l'hôpital de Carhaix. « *Les personnes âgées minimisent l'impact de la chute et les professionnels de santé ont tendance à les banaliser* », assure Samuel Duhamel, chef du service de l'unité de médecine gériatrique. *Il y en a deux millions chaque année en France, ce qui représente un coût de deux milliards pour la société* ». Le dispositif allo gériatre a également pu être présenté, permettant aux professionnels de santé de contacter directement le service de gériatrie en évitant le passage aux urgences.



• Du 20 au 26 novembre 2023

Pour la semaine européenne du handicap du 20 au 26 novembre 2023

Le CHU de Brest, les CH de Landerneau et de Lesneven, proposent chaque année des actions communes de sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap. Il s'agit de moments privilégiés pour échanger sur cette problématique d'inclusion au travail des personnes avec un handicap.

À cette fin, des **DUODAY** ont été proposés du 20 au 24 novembre.

Le principe : partager sa journée de travail, en duo avec une personne en situation de handicap.

Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion complète. Cette journée représente une opportunité de rencontre pour changer de regard et, ensemble, dépasser nos préjugés.



