

Selon vous, quelles pourraient être les solutions pour améliorer la situation dans les EHPAD ?

Pour améliorer la situation dans les EHPAD, majoritairement et par ordre de fréquence, les répondants estiment qu'il faut :

- ⇒ Plus de personnel pour faire un travail de qualité dans de bonnes conditions;
- ⇒ Revaloriser les salaires;
- ⇒ Disposer de plus de temps avec les résidents;
- ⇒ Supprimer des horaires de coupe;
- ⇒ Une meilleure communication avec la hiérarchie;
- ⇒ Plus de matériels;
- ⇒ Un changement d'encadrement.

Les commentaires libres des répondants confirment les réponses des différentes questions :

- ⇒ Les répondants dénoncent le manque de personnel;
- ⇒ Ils dénoncent également le manque de reconnaissance par les directions et le gouvernement;
- ⇒ Ils évoquent la problématique des rappels sur repos et des planifications des congés annuels : rappel le matin d'un repos pour venir travailler;
- ⇒ Ils dénoncent la pression des cadres;
- ⇒ Ils évoquent que le travail engendre de la fatigue physique et morale et des douleurs articulaires;
- ⇒ Les répondants constatent le Burn out du personnel et des cadres de service;
- ⇒ Ils dénoncent beaucoup d'heures supplémentaires;
- ⇒ Les conditions de travail et l'organisation du travail impactent énormément la vie de famille (couple, vie privée)

Conclusion

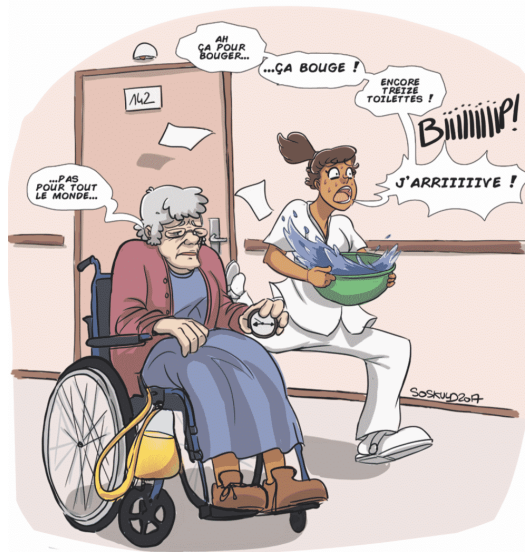
Les résultats de cette enquête confirment ce que la CGT dénonce depuis des années et qui a été mis au grand jour suite au scandale ORPEA, les conditions de travail dans les EHPAD, du public et du privé, sont dramatiquement dégradées et continuent à se dégrader.

Il devient urgent d'embaucher massivement pour améliorer les conditions de travail, la qualité de la prise en charge des résidents. Il est également urgent de revaloriser les salaires !

Ce sont les seules solutions pour limiter l'impact du travail sur la santé et la vie privée / familiale du personnel. Ce sont les seules solutions pour s'occuper dignement de nos aînés et mettre fin aux problèmes d'attractivité ou de fuites des professionnels.

Le CGT revendique :

- ⇒ Demande de 1 agent(e) par résident(e),
- ⇒ Pour un véritable plan emploi – formation avec la reconnaissance des qualifications,
- ⇒ Reconnaissance de la pénibilité avec le maintien de la catégorie active,
- ⇒ Un vrai plan de titularisations et de résorption des emplois précaires ainsi que le recrutement massif et immédiat de personnels qualifiés et diplômés en nombre suffisant pour assurer la sécurité et le bien-être des résidents et personnes accompagnées,
- ⇒ L'amélioration des conditions de travail et de vie, le respect des droits et libertés,
- ⇒ Des augmentations salariales, de reclassements, de reconnaissances des qualifications et responsabilités,
- ⇒ La réponse aux besoins de la population à travers la protection sociale, la santé, les services publics,
- ⇒ Pour une réforme du mode de financement de la prise en charge de nos aînés(e) s,
- ⇒ Un régime de retraite prenant en compte nos spécificités,
- ⇒ La défense et le maintien des avantages acquis statutaires, conventionnels et locaux, etc.
- ⇒ La suppression des jours de carence pour tous



Enquête départementale CGT Sur les conditions de travail dans les EHPAD du Finistère

Le scandale médiatique dans les EHPAD du groupe ORPEA a mis en lumière ce que la CGT dénonce depuis des années : les mauvaises conditions de travail dans les EHPAD.

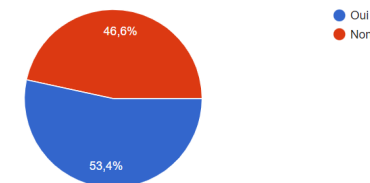
C'est dans ce contexte que l'union des syndicats CGT de la santé et de l'action sociale du Finistère a déployé un questionnaire à l'intention des personnels des EHPAD du Finistère pour connaître plus précisément leurs conditions de travail et leurs conséquences. Résultats et analyses ci-dessous :

- ⇒ 240 agents et salariés des secteurs: public, privé, associatif ou lucratif ont répondu au questionnaire, dont 90,8 % de femmes.
- ⇒ Les métiers des répondants : 57,4% AS / 19,8% ASH / 8,4% IDE / 4,2 % APM / 1,7% animateurs / 0,2 % AES / 7,6% autres
- ⇒ 61,8 % des répondants travaillent à temps plein, les autres à temps partiel (20,6% à 80%) et 90,8 % de jour
- ⇒ 50,2 % des répondants travaillent dans un EHPAD public, 47,7 % dans un EHPAD privé associatif non lucratif et 2,1% dans un EHPAD privé lucratif.
- ⇒ 46,6 % des répondants ont plus de 10 ans d'ancienneté de travail dans un EHPAD et 25,6 % moins de 5 ans.



Si vous travaillez à temps partiel, est-ce un choix de votre part ?

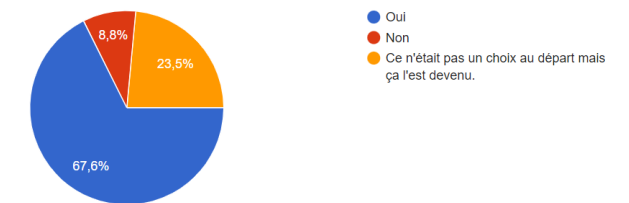
103 réponses



46,6 % des agents à temps partiel sont à temps partiel imposés. C'est un facteur de précarité important qui aura aussi des conséquences sur les cotisations retraites et donc les pensions.

Est-ce un choix de votre part de travailler en EHPAD ?

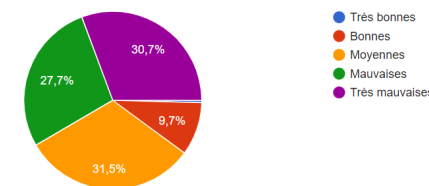
238 réponses



Pour la grande majorité des répondants, travailler en EHPAD est un choix ou ça l'est devenu avec le temps. Seuls 8,8% ne l'ont pas choisi. Les difficultés rencontrées ne sont donc pas liées à un manque de motivation !

Actuellement et globalement, comment jugez-vous vos conditions de travail ?

238 réponses



58,4 % des répondants jugent leurs conditions de travail mauvaises ou très mauvaises,

31,5 % moyennes et seulement 10,1 % bonnes ou très bonnes. C'est véritablement catastrophique !

Pire, 66% estiment qu'il y a une dégradation importante des conditions de travail depuis plusieurs années (20% dégradation modérée).

Comment évaluez-vous l'évolution de vos conditions de travail depuis plusieurs années ?

235 réponses

